

Manager de pôle de compétences F/H f/h

Occitanie • Référence 2025-200240

2025-200240

Date de modification

07/16/2025

Contrat

CDI

Niveau d'études

Bac+5

Département

Hérault - 34

Ville

Montpellier

Entité

La Poste Groupe change, nos métiers évoluent. Etre toujours au plus près des Français, développer la confiance dans le numérique et être acteur de la transformation écologique, c'est aussi le sens de notre métier. Rejoindre La Poste Groupe, c'est rejoindre une entreprise responsable, riche de ses 232 000 collaborateurs ! Pour l'égalité des chances, La Poste fait vivre la diversité. Nos postes sont ouverts à toutes et à tous. Vous aussi, engagez-vous à nos côtés pour donner du sens à votre métier.

Filière Métier

Numérique/IT/SI

Mission

Le Service de Management et d'Appui aux Programmes est un centre de compétences qui rassemble des collaborateurs qui vont contribuer au Delivery attendus des projets/programmes. Dans une DSI Lean au sens SAFe, le POLE MANAGER agit en délégation du Directeur du SMAP sur son périmètre et à ce titre : conduit et soutient le changement organisationnel et l'excellence opérationnelle en permettant aux individus et aux équipes d'atteindre leur plus haut potentiel.

Vos missions :

Etre le manager Leader d'un pôle de compétence au sein d'une Direction de la DSI BSCC

Assurer le management et le développement de ses collaborateurs

Répondre aux FDR par le Capacity Planning de la DSI pour l'ensemble des programmes et Lignes de Produits en garantissant la disponibilité des bonnes compétences au bon moment

Contribuer à la définition et déclinaison de la stratégie de Sourcing pour répondre aux objectifs fixés par les

feuilles de route

Acteur majeur de la définition des compétences cibles dans une vision pluriannuelle et de la transformation de l'employabilité des collaborateurs

Inspirer et motiver ses collaborateurs

Créer une culture d'amélioration continue

Offrir l'espace à ses collaborateurs pour innover

Manager environ 20 collaborateurs internes (soit ~ 2M€ de Masse salariale annuelle)

Assurer le staffing (procédures achats, suivi contractuel...) de 20/30 collaborateurs externes (soit ~3M€ de Budget Cash Out)

, editeur_offres Télétravail : 1

Profil

Gestion d'équipes

Adaptabilité et flexibilité

« Leadership » et esprit d'entreprise (Empathie, motivation, compétences sociales)

Capacité d'écoute et Sens relationnel

Conviction & influence

Gestion de la performance

Orientation client

Travail & animation d'équipe

Communication écrite & orale

Rigueur et organisation

Intégrité et transparence

Esprit curieux, pédagogue

Avoir envie de faire grandir les autres ; à accroître leur autonomie

La DSI BSCC est engagée et a obtenu le label Numérique Responsable. Votre connaissance des enjeux et grandes orientations du NR ainsi que votre capacité à les appliquer au quotidien seront appréciées.

, editeur_offres

Formation et expérience

une expérience significative en management est demandée pour le poste.

, editeur_offres